

2020. 10.

CNI혁신위원회 구성 · 운영(안)

❖ CNI역량진단위원회의 성과를 이어받아 연구원의 혁신 및 제도 개선을 추진할 위원회를 구성·운영하고자 함

I 추진배경 및 필요성

- CNI역량진단위원회 활동 결과 연구원의 제반 문제점이 드러남에 따라 관련한 제도개선 및 관련 장치 강구 필요
- 도청 및 사법기관 등 외부 조력과 별도로 자체적으로 연구원의 폐단을 바로잡고 재발을 방지하기 위한 노력이 시급함

II 왜 혁신위원회인가?

- (자정능력의 구현) CNI역량진단위원회와 마찬가지로 자정능력을 구현하는 내부조직임
- (간부진 중심 구성) 올 초 간부진의 대폭 교체를 시행하여 간부진이 혁신 추진 역량으로 나설 수 있는 여건 구비
- (한시적 조직 운영) CNI역량진단위 결과를 바탕으로 단기간 집중 논의를 거쳐 성과를 도출해야 하며 추진 지연 방지

⇒ 연구원의 누적된 문제를 바로잡고 조직의 활력을 불어넣기 위한 제도 개선을 통해 연구원의 새로운 발전의 내적 동력 확보

III 혁신위 구성 및 운영 계획

① 혁신위 활동목표와 업무범위

- ▶ 혁신위원회는 연구원 제도 개선을 목표로 함
 - 단기간에 달성가능한 제도 개선을 정의하고 추진
 - 임금체계, 연구수당, 행정직제, 문서공유, 규정규칙, 직무윤리 등 6대 제도개선을 목표로 함

항목	현황	방향	비고
임금체계 개선	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 낮은 직급과 높은 직급 임금 격차 과다 ▪ 상위 행정직 임금수준 너무 높음 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 보다 수평적인 임금체계 수립 ▪ 연구직·행정직 임금 불공정 개선 	
연구수당체계 개선	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 연구수당이 기본급에 포함되어 지급 ▪ 연구수당 확장성이 떨어짐 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 연구수당을 기본급에서 분리 ▪ 연구수당 차등지급 기초 마련 	
행정체계 개편	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 높은 직급 행정직의 종신 보직 문제 ▪ 행정직 위계 강한 경직성 보임 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 행정직의 업무순환 체계 구축 ▪ 행정직 체계의 수평성 강화 	
문서공유 체계구축	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 중요 문서 개인 소지, 공유 미흡 ▪ 현황 또는 사실 확인에 시간 소모 막대 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 문서공유시스템 구축 ▪ 인수·인계 철저화의 기초 마련 	
규정규칙체계 정비	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 규정규칙 제·개정 관련 자료 보관 부실 ▪ 규정규칙 제·개정 절차 투명성 미흡 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제·개정 자료 보관 명문화 ▪ 규정규칙 제·개정 투명성 강화 	
직무윤리 선행	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 업무 대리·대외, 인수인계 등 윤리 박약 ▪ 비리, 비위, 편법 정당화 등 도덕적 해이 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 업무 관련 윤리의식 교육 강화 ▪ 비리, 비위 등 관련 사례집 발간 	

- ▶ 혁신관련 제도 개선 이외 사항은 혁신위에서 다루지 않음
 - CNI역량진단위에서 제시한 문제 중 제도개선 사항만을 다루며, 기타 도청 및 사법기관 관련 사항은 다루지 않음
 - 일상적인 원 업무는 혁신위가 아니라 연구원 골간체계에서 다룸

② 혁신위 성격과 구성

- ▶ 혁신위는 원장 직속 한시적 조직임
 - 원장에게 보고하며 지휘체계를 따름
 - 올해 10~12월 기간 운영하며, 상황에 따라 일정 기간 연장 가능
- ▶ 혁신위는 간부진을 중심으로 구성
 - 현 간부진은 연구원 문제점과 무관하므로 혁신 추진에 적합하며,

제도 개선 등 책임성 있는 결정을 내리므로 간부진 참여 필수적
 - 위원회는 실장 5인, 단장, 기초과장, 인사복지과장, 경영지원과장 등 9인으로 구성하며, 분과위원회를 추가로 구성할 수 있음

- ▶ 혁신위원장은 연구실장에서 호선함
 - 기획경영실장 업무의 과부하 방지 위해 연구실장 중 한명이 위원장을 맡도록 함
 - 위원장은 연구실장 중에서 호선으로 선출함
- ▶ 혁신위는 분과위원회를 설치·운영할 수 있음
 - 혁신위는 제도 개선 사항별로 효과적인 방안 마련을 위해 분과위원회를 설치할 수 있음
 - 분과위원회는 연구실 인원 및 기획경영실 직원으로 구성하며, 분과위원장은 혁신위가 정함

③ 혁신위 운영 관련 예산

- ▶ 회의 위주의 활동이므로 일상경비로 처리
 - 혁신위 활동이 대부분 회의 위주로 수행됨을 감안, 일상경비로 소요비용을 충당하도록 함
 - 규모있는 예산 지출이 필요한 경우 'CNI역량진단연구사업' 계정을 사용하도록 함

IV 향후 일정

- 혁신위 구성 및 발족(10월14일限)
- 혁신위 제도개선(안) 제출(10월30일限)
- 혁신위 제도개선(안) 의견 수렴(11월30일限)
- 제도개선(안) 확정(12월04일限)
- 이사회 승인(12월23일限)