



충남연구원

수신자 내부결재
(참조)

제 목 인권친화적 조직문화 구축 - 인턴십 개선

우리 연구원 내 인권친화적 조직문화 구축을 위한 인권경영센터 조직 진단에 따라 아래와 같은 개선을 요청합니다.

- 내 용
-

1. 건 명 : 연구원 인턴십 운영 관련 개선

2. 내 용 :

- 1) 정부는 일명 ‘열정페이’를 근절하기 위해 인턴 보호 가이드라인을 시행하고 있음
 - 공공기관 청년인턴제 가이드라인 : 기획재정부(2015)
 - 일경험수련생에 대한 법적 지위 판단과 보호를 위한 가이드라인 : 고용노동부(2016)
- 2) 인턴 보호 가이드라인은 인턴십의 합리적 운영에 대한 기준과 인턴 근무관리 및 성과평가 등의 내용을 명시하고 있음. 이외 인턴십 운영 기관에 대해 인턴에 대한 식비, 교통비 등의 지원과 인턴 고충사항의 해소를 위해 노력해야 함을 명시하고 있음.
- 3) 현재 우리 연구원은 공주대학교와 인턴십 MOU를 통해 체험형 인턴 프로그램을 운영하고 있음. 인턴십 프로그램에 참여하는 학생들에게 공주대학교는 장학금을 지급하고, 연구원은 해당 학생들이 현장실습 등의 다양한 일(업무)경험을 할 수 있도록 수련과정을 지원하고 있음.
- 4) 그러나 정부의 인턴 보호 가이드라인에서 사업주의 의무로 명시하고 있는 식비, 교통비 등의 미지급은 개선이 필요한 점이라 판단됨(인턴 고충사항으로 파악됨).

3. 요청대상 : 기획경영실 인사복지과

끝.

협조자

시행 인권경영센터-0064 (2020-05-19) 접수

(

)

우 32589 충청남도 공주시 연수원길 73-26(금흥동)

/ <https://www.cni.re.kr/>

전화 041-840-1264 / 전송 041-840-1199 / 이메일 pencil@cni.re.kr

/ 공개-대국민열람