

부 록

충남 북부권포럼 일반현황

창립선언문

바야흐로 21세기는「상생·협력의 시대」이며, 「갈등해소의 시대」이다. 오늘날의 시대정신(der Zeit)은 우리에게 바로 이것을 요구하고 있다.

전세계적으로도 지난 성장위주의 개발정책추진의 과정에서 상생·협력 보다는 사회갈등, 공공갈등이 계속적으로 증폭되어 왔으며, 아직까지 지속가능발전에 대한 이렇다 할 실효성 있는 대안이 마련되지 못한 것이 부인할 수 없는 사실이다.

학계와 공식사회는 물론 시민사회단체, 산업계, 언론계 등에서 상생·협력과 갈등해소를 위한 나름대로의 연구활동과 개선노력을 기울이고는 있으나, 우리 사회를 보다 협력지향적인 방향으로 탈바꿈시키기 위해서는 각계각층에서 뜻 있는 인사들이 자발적으로 모여 진지한 담론을 형성하고 허심탄회한 대화의 장을 만들어 '협력적 커뮤니티'를 만들어 나가는 것이 무엇보다 시급한 과제이다.

최근 들어 공공정책이나 공공사업 추진과 관련된 각종 갈등이 빈번하게 발생하고 있으며, 특히 한번 표출된 갈등은 쉽게 해결되지 않고 장기화 되는 양상까지 보이고 있어 국가사회적으로 많은 비용부담과 함께 힘겨운 주민불편까지 초래하고 있음을 본다.

이에 우리는 공공정책 및 각종 사업추진 과정에서 발생하는 갈등에 대한 사전 효율적 예방과 이의 체계적인 해결 노력을 통하여 더 이상 불필요한 사회적 비용을 줄이고, 바람직한 상생협력의 사회통합적 기틀의 마련이 절실하다는 점에 크게 공감한다.

더욱이 최근에 들어와 우리 사회는 "네트워크형 거버넌스 시스템" 구축을 더욱 필요로 하고 있는 만큼, 이에 우리 충청남도에서는 서로 돕고 이끌어 주며, 서로 머리를 맞대고 진지하게 현실적 문제를 해결하기 위한 실천적 노력의 일환으로 「상생협력 및 갈등관리 플러스충남 정책포럼」을 만들어 모범적으로 운영하는 것이 무엇보다 긴요하다고 믿는다.

이 포럼은 상생협력 및 갈등관리를 위한 포럼회원 다수의 자발적 참여의 촉진과 함께 상생협력과 갈등관리를 위한 전문적 역량의 강화를 모색하고, 이론적 연구성과를 현장의 경험 및 대중적 지혜와 결합을 도모함으로써, 우리 충청남도를 더욱 생동감 있고, 더욱 알찬 '상생과 협력의 커뮤니티'로 성장·발전되기를 기대한다.

앞으로 이 포럼을 통하여 학계, 시민단체, 언론계, 전문가, 공공기관 등 우리 사회의 다양한 참여주체들이 의견을 적극 개진하고 서로의 입장을 진솔하게 교환하는 '다자간 소통의 공간'으로 발전하여, 이러한 "담론형성과정"을 통하여 우리 사회의 갈등사안들을 심도 있게 논의하고, 바람직한 해결방안을 함께 모색할 수 있는 '뜻 있는 공론 형성'의 공간으로 조속히 자리매김되기를 희망하는 바이다.

이에 우리「상생협력 및 갈등관리 플러스충남 정책포럼」모든 회원들은 포럼의 취지에 적극 찬동하고, 앞으로 회원으로서의 맡은 바 책임과 의무를 다하면서, 포럼이 항구적으로 우리 충남발전의 값진 토대가 될 수 있도록 성심껏 참여하고 성의껏 협력할 것을 다짐하는 바이다.

2006. 3.

「북부권역상생협력·갈등관리 정책포럼」 회원 일동

I 북부권 포럼 일반 현황 및 개요

□ 설립과정

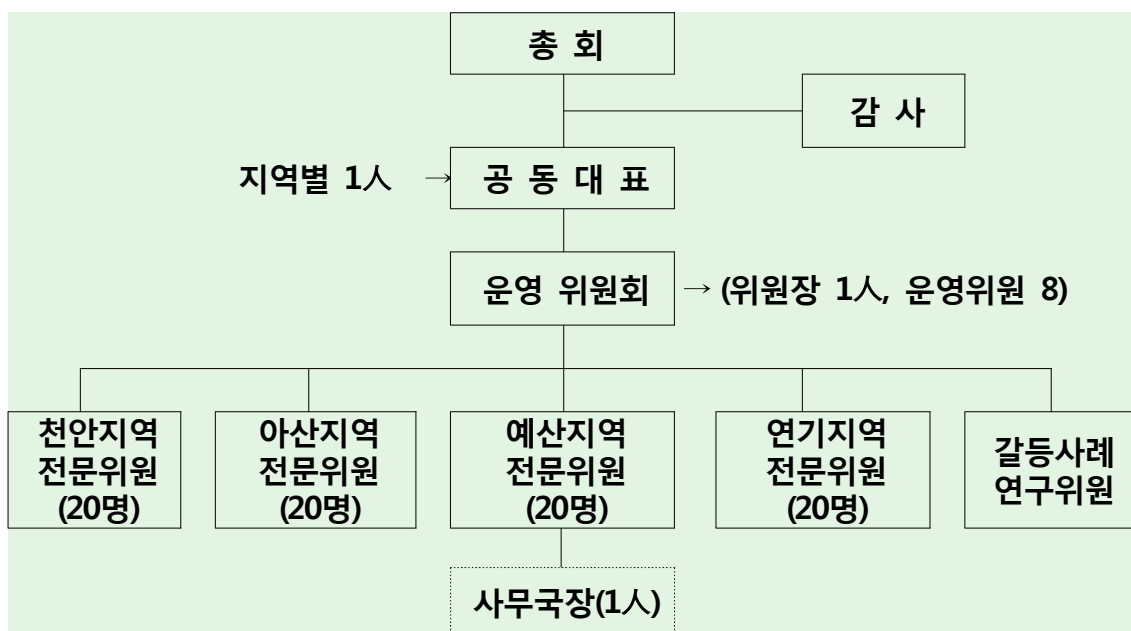
- 2006 3월 상생협력·갈등관리 플러스충남 정책포럼 창립
- 2007년 10월 포럼 활성화를 위한 권역별 포럼 구성
공동대표단과 운영위원회 구성
- 2007년 11월 충남 천안에서 창립총회 및 포럼 개최
- 2008년 제1기 공동대표단과 운영위원회 구성
- 2009년 6월 북부권포럼 2차년도 본격활동시작(제5차포럼 개최)
- 2010년 제2기 공동대표단과 운영위원회 구성
- 2011년 제3기 공동대표단과 운영위원회 구성
- 2012년 제4기 공동대표단과 운영위원회 구성
- 2013년 제5기 공동대표단과 운영위원회 구성
- 2014년 제6기 공동대표단과 운영위원회 구성

* 참조 : 충남포럼 홈페이지(<http://www.pcpf.or.kr>)

□ 기능과 역할

- 천안시·아산시·예산군 3개 지방자치단체간 갈등 혹은 지방자치단체의 여러 갈등을 해결하기 위한 다자간 소통기회 및 네트워크 구축
- 상생협력 및 갈등관리를 위한 교육, 연구, 실천적 조정과 지원 체제 구축

□ 조직구조 [2013년 조직 구성]



□ 제6기 대표단구성

(2014. 9. 현재)

구 분	성 명	소 속	비 고
상임대표(천안)	김 상 균	백석대학교 법정학부 교수	(현) 공동대표
공동대표(아산)	김 학 민	순천향대학교 행정학과 교수	(전) 공동대표
공동대표(예산)	윤 준 상	공주대학교 지역개발학과 교	(전) 공동대표

□ 제6기 운영위원 구성현황

(2014. 1. 1. ~ 2014. 12. 30)

구 분	성 명	소속 및 직위	연락처	포럼활동
상임운영 위원장	최한규	충남북부권 상생포럼 상임운영위원장	010-5283-5466	2007~2014 운영위원장
천안 운영위원	전일옥	단국대 겸임교수	010-6345-2626	
	이승열	남서울대학교 겸임교수	010-5453-7760	신규
아산 운영위원	박성순	前아산친환경무상급식 추진단장	010-9677-0088	신규
	정미선	충남노인보호전문기관팀장	010-5332-2981	신규
예산 운영위원	김종대	내포문화숲길 사무처장	010-7182-0479	
	김영우	늘푸른예산21 사무국장	011-664-5607	2008~2010 운영위원

□ 북부권역 3개 시·군 갈등관리 관계관 현황

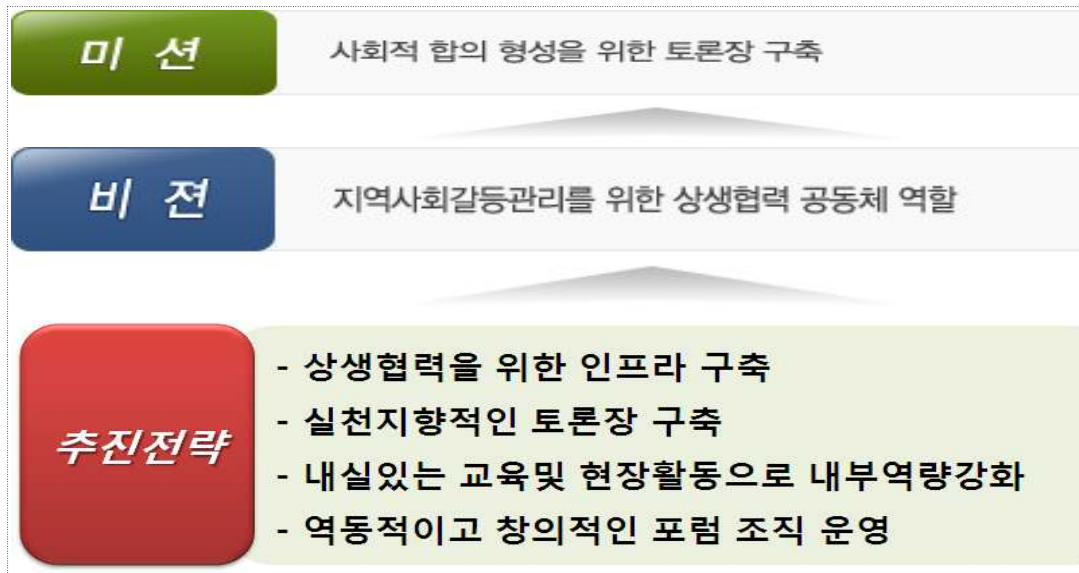
(2014. 10. 현재)

구 분	성 명	연락처
천안시 총무과	진중록	Tel: 041-521-5223 / 010-9422-1563
아산시 자치행정과	이준수	Tel: 041-540-2236 / 010-8799-7533
예산군 총무과	진성열	Tel: 041-339-7203 / 010-3309-2649

II

2014년도 사업계획(안)

□ 2014 비전과 미션 체계 구축



□ 2013~2014 추진전략(4) 및 실천과제(11)

추진 전략	상생협력 인프라구축	실천지향적인 토론장 구축	내실있는 교육 및 내부역량 강화	역동적이고 창의적인 포럼 조직운영
실천 과제	<ul style="list-style-type: none"> ◇시·군갈등예방 과해결관련 조례 제정 지원 ◇민관학연 Network구축 ◇정보교환활성화 	<ul style="list-style-type: none"> ◇이론가중심에서 현장활동가위주의 토론장 구축 ◇지역별 갈등쟁점 중심의 토론장 구축 ◇지역주민참여유도를 위한 토론장 구축(지역인사가 말할 기회제공) 	<ul style="list-style-type: none"> ◇갈등전문교육(1일 교육) ◇갈등관리 리더쉽 훈련 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ◇소수정예의 전문가와 지역인사의 조화로운 운영 ◇지역별순환보직제도 정착

1.

상생협력 분위기 확산을 위한 인프라 구축

정부간(기초-기초), 정부-주민간, 주민-주민간 갈등을 넘어서 상생·협력 분위기 확산을 위한 제도적 장치 마련과 연관기관의 네트워크 구축하고 정보교환 도모.

□ 시·군 갈등예방과 해결 관련 조례제정에 따른 실천 방안 마련

- (필요성) 충청남도 갈등예방과 해결에 관한 조례』제정 (2010. 11.10공포)후 2014년 09월 현재 남부권 각 시·군 조례 제정 완료후 실천 방안 요구.
- (방법) 지방의회의원, 지역민간단체등 으로 간담회 및 공청회 시행 지원.

□ 민관학연 네트워크를 통한 상생협력 네트워크 구축

- (필요성)기존 한국공공행정학회·한국행정사학회 등 우수 학회 등과 MOU체결로 네트워크 구축
- (현황)충남발전연구원·공주대 산업과학연구원·선문대 정부간 관계연구소·호서대 행정조사연구소 등 연구기관의 인재풀 활용
- (향후) 지역시민사회단체 등 민간기관과 네트워크 구축 활용

□ 인터넷 홈페이지 구축 등 정보교환 활성화

- (필요성)기존 인터넷 홈페이지를 구축 활용중이나 활성화에 미흡한 상태.
- (효과)정보교환 기능을 활성화하여 소통의 장 마련.

2.

지역별 사례중심의 실천지향적인 토론회 구축

4개 시·군 지역의 사례를 발굴하여 현장중심적인 토론회 구축하고 이해당사자·시민사회단체 실무자의 현장 목소리를 청취하는 실질적인 토론회 구축 및 지역사회인사 참여 활성화.

□ 지역별 사례별 토론회 구축으로 현장쟁점토론회 구축

- 4개 시군별로 사례를 발굴하고 지역별 4회 토론회 구축.
- 사례중심 토론회 구축으로 실질적인 해결방안 및 행동대안 제시.
- 지역운영위원과 지역전문위원이 직접 토론회 구축 모색.

□ 이론허중심에서 현장활동가 중심의 토론회 구축

- 이론허 중심의 학습활동에서 벗어나 실제 현장활동가의 입장과 갈등현실을 이해하는 장을 마련.
- 이론허와 현장활동가(지역주민)의 비율(6:4->4:6)조정하여 현장의 목소리를 청취하고 현장에서 예방과 해결 방안을 모색.

□ 지역주민 참여유도를 위한 토론장 구축

- 갈등 사례에 지역주민과 관련기관이 참여하여 역동적인 토론장을 구축하고 갈등해결의 기회를 제공.
- 충분한 사전 홍보 작업으로 토론 참여 유도.

3. 내실 있는 교육프로그램으로 내부역량 강화

지역 전문위원의 갈등조정 능력 향상으로 지역사회에서 상생협력 분위기 확산의 첨병 역할 할 수 있는 로컬 리더로서의 능력 배양.

□ 『갈등조정학교』 운영으로 갈등조정 능력 향상

- (대상) 지역전문위원, 공무원, 지방의회 의원 중 참여 대상자를 선발하여 집중적인 교육 및 프로그램 운영 지원.
- (방법) 20여명의 지원자를 모집하여 국내 갈등영향분석 전문가로 구성된 강사진으로 집중적인 갈등조정 교육 훈련시행.
- (프로그램) 갈등조정전략 이론, 갈등조정 사례 연구, 갈등영향평가 과정 및 현장실습, 갈등조정 리더쉽 훈련 등 프로그램 진행.
- (기대효과) 갈등조정학교 이수자는 지역사회의 상생협력 분위기 확산의 첨병 역할 할 수 있는 능력 배양하여 지역사회 갈등조정자 역할 수행.

□ 지역별 전문위원 갈등관리 리더쉽 훈련 지원

- 지역 전문위원이 지역갈등현장에 투입 조정·중재할 수 있는 전문갈등조정인으로서 역할 할 수 있는 능력 배양 지원.
- 갈등영향분석 등 현장활동으로 실질적 갈등현장활동가 양성 목표.
- 지역갈등사례집중조사단 설치·운영으로 갈등관리 체계화.

4. 역동적이고 창의적인 전문가조직 운영

갈등관리 전문가 포럼 조직으로서 운영 내실화와 체계적인 내부 조직 관리로 지역사회 갈등관리 전문 민간단체로서의 위상 재정립 및 투명성과 형평성 제고.

□ 소수정예의 전문가와 지역인사의 조화로운 운영

- (필요성) 그동안 포럼 조직 구성상 다양한 전문가가 참여하여 이론적 배경을 제공했으나 실질적인 운영위원회의 활성화가 기대에 미치지 못한다는 평가에 따라,
- (방법) 소수정예의 전문가와 지역인사의 조화로운 운영위원회 구성하고, 능률적이고 실질적인 운영위원회를 구성하여 민주적이고 소외 지역 없는 조직 운영.

□ 지역순환보직제도 정착으로 지역 형평성 제고

- (필요성) 그동안 지역별 운영위원 및 공동대표의 수에서는 동수로 조직하였으나 특정지역에서 주도한다는 평가.
- (방법) 지역별 운영위원 및 전문위원의 동수 구성으로 형평성 제고하고 공동대표단의 순환 상임 대표제도로 지역별 참여유도.

□ 투명성과 능률성 향상을 위한 사무국 운영 방안 강구

- (방법) 대학연구소내(산학협동) 사무국 설치 및 운영으로 회계 투명성 확보