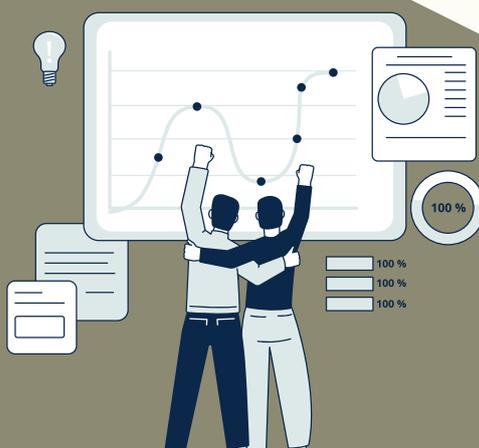




# 충남연구원 구성원 MBTI는? 어디에, 어떻게 활용해볼까?<sup>1)</sup>

강마야, 김종범, 박지영, 유영민, 이홍택  
(인권경영센터 주관)



1)자료 : 강마야, 김종범, 박지영, 유영민, 이홍택(2024), 2024년 충남연구원 인권교육 결과분석 및 활용방안 연구, 현안과제연구, 충남연구원.

# 충남연구원 구성원 MBTI 성격유형 분포

구분		감각 S		직관 N	
		사고 T	감정 F	감정 F	사고 T
내향 I	판단 J	ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
		24명 22%	5명 5%	3명 3%	7명 6%
	인식 P	ISTP	ISFP	INFP	INTP
		9명 8%	3명 3%	5명 5%	7명 6%
외향 E	인식 P	ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
		4명 4%	3명 3%	3명 3%	3명 3%
	판단 J	ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ
		17명 15%	8명 7%	4명 4%	6명 5%

	case(N)	%
E	48	43
I	63	57
S	73	66
N	38	34
T	77	69
F	34	31
J	74	67
P	37	33
J	39	35
P	24	22
F	13	12
J	35	32
T	54	49
F	19	17
N	15	14
T	23	21
J	54	49
P	19	17
N	18	16
J	20	18
T	54	49
P	23	21
F	14	13
J	20	18

총 111명

## 참고 MBTI 성격유형의 4가지 선호지표 해설

 <p><b>외향_Extroversion</b> 외부 세계의 사람이나 사물에 대하여 에너지를 사용</p>	<p>← 에너지·태도 방향 Energy →</p>	 <p><b>내향_Introversion</b> 내부 세계의 개념이나 아이디어에 에너지를 사용</p>
 <p><b>감각_Sensing</b> 오감을 통한 사실이나 사건을 더 잘 인식</p>	<p>← 인식 기능 Information →</p>	 <p><b>직관_Intuition</b> 사실·사건 이면의 의미나 관계, 가능성을 더 잘 인식</p>
 <p><b>사고_Thinking</b> 논리적, 분석적 근거를 바탕으로 판단</p>	<p>← 판단 기능 Decision Making →</p>	 <p><b>감정_Feeling</b> 개인적·사회적 가치를 바탕으로 판단</p>
 <p><b>판단_Judging</b> 외부 세계에 대하여 체계적이고 계획적으로 접근</p>	<p>← 생활 양식 Life Style →</p>	 <p><b>인식_Perceiving</b> 외부 세계에 대하여 개방적이고 융통성있게 접근</p>

주 : 두리공감(2024), 서로에 대한 이해를 높이는 MBTI 성격유형 프로그램, 충남연구원 강의교안.

## 충남연구원 구성원 성별에 따른 MBTI 성격유형 분포

구분	에너지·태도 방향		인식 기능		판단 기능		생활 양식		가장 많이 나온 MBTI 유형
	외향 E	내향 I	감각 S	직관 N	사고 T	감정 F	판단 J	인식 P	
여성	23	25	36	12	26	22	34	14	I.S.T.J.
남성	23	36	32	27	47	12	36	23	I.S.T.J.
총합계	46	61	68	39	73	34	70	37	

## 충남연구원 구성원 직렬에 따른 MBTI 성격유형 분포

구분	에너지·태도 방향		인식 기능		판단 기능		생활 양식		가장 많이 나온 MBTI 유형
	외향 E	내향 I	감각 S	직관 N	사고 T	감정 F	판단 J	인식 P	
관리직렬	8	15	12	11	14	9	15	8	I.S.T.J.
연구직렬	38	46	56	28	59	25	55	29	I.S.T.J.
총합계	46	61	68	39	73	34	70	37	

## 충남연구원 구성원 MBTI 성격유형 TOP5 특징

순위	유형	인원	설명	특징 및 상황 대응	리더십 스타일
1	ISTJ	24명 (22%)	신중하고 강한 책임감	조직적이고 철저한 계획 수립, 안정적 대응	조직 및 규율
2	ESTJ	17명 (15%)	조직적·결정적	명확한 목표 설정 및 리더십 발휘, 조직적이고 목표지향적	결정적 조정자
3	ISTP	9명 (8%)	유연적·실용적	문제해결 능력 뛰어남, 적극적이고 유능함	실용적 해결사
4	ESFJ	8명 (7%)	사람들을 돌보는데 뛰어남	사회적 화합 중시, 팀의 조화, 유대감 중시	사회적 조직가
5	INTJ	각 7명 (각 6%)	논리적·독창적	효율성과 목표 달성 중요, 효율적인 문제 해결	전략적 리더십
	INTP		분석적	아이디어 개발에 능숙, 선도자	창의적 혁신

주: 성격별 해석은 <https://google.tistory.com/12>(MBTI와 리더십)에서 일부 인용, 재구성함.



# 우리의 제안은?

## 인권경영

### ① 개인별 성격유형에 맞는 공동체 인식 · 인권감수성 증진을 위한 세부 방안

- 서로 차별하지 않고, 비방하지 않는 말과 글 캠페인
- MBTI 유형별 역지사지(易地思之)로 인권감수성 키우기
- 모둠별-부서별 존중과 배려의 꽃이 활짝 핀 일터 만들기
- MBTI 기반의 상담 시스템 구축 및 가이드라인 마련

### ② 부서 내 팀워크 증진 혹은 강화를 위한 세부 방안

- 좋은 어른 컨퍼런스 개최, 좋은 어른이 모인 공동체 만들기
- 단위구성원(실 또는 센터, 단 등)간 간담회(티-타임) 진행
- MBTI를 고려한 연구 TF팀 운영
- 너알나알(너를 알고 나를 알아보기)

## ESG경영

### ③ (S-III-2) 행복한 근무환경 마련을 위한 세부 방안

- MBTI를 감안한 행복발전소 구성원 모집과 활동복원
- 성격유형별 선호하는 근무환경 조사
- ESG경영활동에 참여하는 자에 대한 평가보상 체계
- 'T와 F의 공동체 모임' 활동 지원

### ④ (G-I-1) 노사상생 열린경영 실천을 위한 세부 방안

- 노사협의회 노동자 대표와 사용자 대표 간 대화능력 향상
- 중간관리자 미션 교육
- J스런 연구원 특징을 반영하여 연초 『연간 주요 일정 계획』 공유
- MBTI 노사협의 가이드라인 마련

## 공통

### ⑤ 조직 전체 소통 프로세스·이해관계자 소통협력을 위한 세부 방안

- 월례회의 이후 밥한끼 프로젝트
- 모둠별-부서별 MBTI 성격유형을 활용한 슬기로운 의사소통
- MBTI 기반의 '5분 소통' 정례화, 조직소통 촉진 워크숍 개최
- MBTI 기반 조직갈등 해결 프로세스 및 가이드라인 구축
- 스킨십 챌린지 : Warm Hands Challenge, Greeting Time

