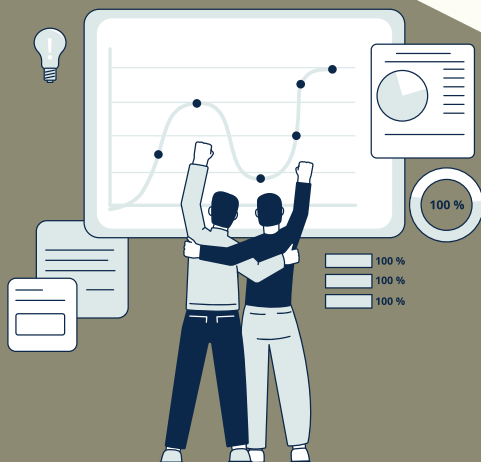




# 충남연구원 구성원 MBTI는? 어디에, 어떻게 활용해볼까?<sup>1)</sup>

강마야, 김종범, 박지영, 유영민, 이훈택  
(인권경영센터 주관)



1)자료 : 강마야, 김종범, 박지영, 유영민, 이훈택(2024), 2024년 충남연구원 인권교육 결과분석 및 활용방안 연구, 현안과제연구, 충남연구원.

## 충남연구원 구성원 MBTI 성격유형 분포

| 구분   |      | 감각 S               |                  | 직관 N             |                  |
|------|------|--------------------|------------------|------------------|------------------|
|      |      | 사고 T               | 감정 F             | 감정 F             | 사고 T             |
| 내향 I | 판단 J | ISTJ<br>24명<br>22% | ISFJ<br>5명<br>5% | INFJ<br>3명<br>3% | INTJ<br>7명<br>6% |
|      |      |                    |                  |                  |                  |
|      | 인식 P | ISTP<br>9명<br>8%   | ISFP<br>3명<br>3% | INFP<br>5명<br>5% | INTP<br>7명<br>6% |
|      |      |                    |                  |                  |                  |
| 외향 E | 인식 P | ESTP<br>4명<br>4%   | ESFP<br>3명<br>3% | ENFP<br>3명<br>3% | ENTP<br>3명<br>3% |
|      |      |                    |                  |                  |                  |
|      | 판단 J | ESTJ<br>17명<br>15% | ESFJ<br>8명<br>7% | ENFJ<br>4명<br>4% | ENTJ<br>6명<br>5% |
|      |      |                    |                  |                  |                  |

|    | case(N) | %  |
|----|---------|----|
| E  | 48      | 43 |
| I  | 63      | 57 |
| S  | 73      | 66 |
| N  | 38      | 34 |
| T  | 77      | 69 |
| F  | 34      | 31 |
| J  | 74      | 67 |
| P  | 37      | 33 |
| IJ | 39      | 35 |
| IP | 24      | 22 |
| EP | 13      | 12 |
| EJ | 35      | 32 |
| ST | 54      | 49 |
| SF | 19      | 17 |
| NF | 15      | 14 |
| NT | 23      | 21 |
| SJ | 54      | 49 |
| SP | 19      | 17 |
| NP | 18      | 16 |
| NJ | 20      | 18 |
| TJ | 54      | 49 |
| TP | 23      | 21 |
| FP | 14      | 13 |
| FJ | 20      | 18 |

총 111명

### 참고 MBTI 성격유형의 4가지 선호지표 해설

|   |                           |   |
|---|---------------------------|---|
|  <b>외향_Extraversion</b><br>외부 세계의 사람이나 사물에 대하여 에너지를 사용 | ◀ 에너지·태도 방향 Energy ▶      |  <b>내향_Introversion</b><br>내부 세계의 개념이나 아이디어에 에너지를 사용  |
|  <b>감각_Sensing</b><br>오감을 통한 사실이나 사건을 더 잘 인식           | ◀ 인식 기능 Information ▶     |  <b>직관_Intuition</b><br>사실·사건 이면의 의미나 관계, 가능성을 더 잘 인식 |
|  <b>사고_Thinking</b><br>논리적, 분석적 근거를 바탕으로 판단            | ◀ 판단 기능 Decision Making ▶ |  <b>감정_Feeling</b><br>개인적·사회적 가치를 바탕으로 판단             |
|  <b>판단_Judging</b><br>외부 세계에 대하여 체계적이고 계획적으로 접근        | ◀ 생활 양식 Life Style ▶      |  <b>인식_Perceiving</b><br>외부 세계에 대하여 개방적이고 융통성있게 접근    |

주 : 두리공감(2024), 서로에 대한 이해를 높이는 MBTI 성격유형 프로그램, 충남연구원 강의교안.

## 충남연구원 구성원 성별에 따른 MBTI 성격유형 분포

| 구분  | 에너지·태도 방향 |      | 인식 기능 |      | 판단 기능 |      | 생활 양식 |      | 가장 많이 나온 MBTI 유형 |
|-----|-----------|------|-------|------|-------|------|-------|------|------------------|
|     | 외향 E      | 내향 I | 감각 S  | 직관 N | 사고 T  | 감정 F | 판단 J  | 인식 P |                  |
| 여성  | 23        | 25   | 36    | 12   | 26    | 22   | 34    | 14   | I.S.T.J.         |
| 남성  | 23        | 36   | 32    | 27   | 47    | 12   | 36    | 23   | I.S.T.J.         |
| 총합계 | 46        | 61   | 68    | 39   | 73    | 34   | 70    | 37   |                  |

## 충남연구원 구성원 직렬에 따른 MBTI 성격유형 분포

| 구분   | 에너지·태도 방향 |      | 인식 기능 |      | 판단 기능 |      | 생활 양식 |      | 가장 많이 나온 MBTI 유형 |
|------|-----------|------|-------|------|-------|------|-------|------|------------------|
|      | 외향 E      | 내향 I | 감각 S  | 직관 N | 사고 T  | 감정 F | 판단 J  | 인식 P |                  |
| 관리직렬 | 8         | 15   | 12    | 11   | 14    | 9    | 15    | 8    | I.S.T.J.         |
| 연구직렬 | 38        | 46   | 56    | 28   | 59    | 25   | 55    | 29   | I.S.T.J.         |
| 총합계  | 46        | 61   | 68    | 39   | 73    | 34   | 70    | 37   |                  |

## 충남연구원 구성원 MBTI 성격유형 TOP5 특징

| 순위 | 유형   | 인원             | 설명               | 특징 및 상황 대응                        | 리더십 스타일 |
|----|------|----------------|------------------|-----------------------------------|---------|
| 1  | ISTJ | 24명<br>(22%)   | 신중하고 강한 책임감      | 조직적이고 철저한 계획 수립,<br>안정적 대응        | 조직 및 규율 |
| 2  | ESTJ | 17명<br>(15%)   | 조직적·결정적          | 명확한 목표 설정 및 리더십 발휘<br>조직적이고 목표지향적 | 결정적 조정자 |
| 3  | ISTP | 9명<br>(8%)     | 유연적·실용적          | 문제해결 능력 뛰어남<br>적극적이고 유능함          | 실용적 해결사 |
| 4  | ESFJ | 8명<br>(7%)     | 사람들을 돌보는데<br>뛰어남 | 사회적 화합 중시<br>팀의 조화, 유대감 중시        | 사회적 조직가 |
| 5  | INTJ | 각 7명<br>(각 6%) | 논리적·독창적          | 효율성과 목표 달성 중요<br>효율적인 문제 해결       | 전략적 리더십 |
|    | INTP |                | 분석적              | 아이디어 개발에 능숙, 선도자                  | 창의적 혁신  |

주 : 성격별 해석은 <https://googleb.tistory.com/12>(MBTI와 리더십)에서 일부 인용, 재구성함.

# MBTI를 활용한 인권경영과 ESG경영 세부 실행방안

## 우리의 제안은?



### 인권경영

#### ① 개인별 성격유형에 맞는 공동체 인식 · 인권감수성 증진을 위한 세부 방안

- 서로 차별하지 않고, 비방하지 않는 말과 글 캠페인
- MBTI 유형별 역지사지(易地思之)로 인권감수성 키우기
- 모둠별-부서별 존중과 배려의 꽃이 활짝 핀 일터 만들기
- MBTI 기반의 상담 시스템 구축 및 가이드라인 마련

#### ② 부서 내 팀워크 증진 혹은 강화를 위한 세부 방안

- 좋은 어른 컨퍼런스 개최, 좋은 어른이 모인 공동체 만들기
- 단위구성원(실 또는 센터, 단 등)간 간담회(티-타임) 진행
- MBTI를 고려한 연구 TF팀 운영
- 너알나알(너를 알고 나를 알아보기)

### ESG경영

#### ③ (S-III-2) 행복한 근무환경 마련을 위한 세부 방안

- MBTI를 감안한 행복발전소 구성원 모집과 활동복원
- 성격유형별 선호하는 근무환경 조사
- ESG경영활동에 참여하는 자에 대한 평가보상 체계
- 'T와 F의 공동체 모임' 활동 지원

#### ④ (G-I-1) 노사상생 열린경영 실천을 위한 세부 방안

- 노사협의회 노동자 대표와 사용자 대표 간 대화능력 향상
- 중간관리자 미션 교육
- J스런 연구원 특징을 반영하여 연초 『연간 주요 일정 계획』 공유
- MBTI 노사협의 가이드라인 마련

### 공통

#### ⑤ 조직 전체 소통 프로세스·이해관계자 소통협력을 위한 세부 방안

- 월례회의 이후 밥한끼 프로젝트
- 모둠별-부서별 MBTI 성격유형을 활용한 슬기로운 의사소통
- MBTI 기반의 '5분 소통' 정례화, 조직소통 촉진 워크숍 개최
- MBTI 기반 조직갈등 해결 프로세스 및 가이드라인 구축
- 스킨십 챌린지 : Warm Hands Challenge, Greeting Time

